
Affichage de poste

Directrice scientifique ou Directeur scientifique
Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (CR-HMR)
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-EMTL)
Direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation (DERI)

À PROPOS DU CIUSSS-EMTL, DE L'HMR ET DU CR-HMR

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS-EMTL), affilié à l'Université de Montréal et à l'Université du Québec à Montréal (UQAM), est à la recherche d'une directrice scientifique ou d'un directeur scientifique pour le Centre de recherche de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (CR-HMR), rattaché à la Direction de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation (DERI).

Le territoire de l'Est de Montréal regroupe plus de 500 000 habitantes et habitants sur environ 127 km². Les projections démographiques et les transformations du réseau des soins et services annoncent une période de croissance et de modernisation, notamment dans le cadre de projets structurants d'infrastructure et du projet du nouvel Hôpital Maisonneuve-Rosemont. Dans ce contexte, la recherche constitue un levier essentiel pour améliorer l'accès, la qualité, la pertinence et la performance des soins.

Reconnu par le Fonds de recherche du Québec (FRQ), le CR-HMR constitue un pôle d'excellence en recherche biomédicale, translationnelle, clinique et évaluative. Le Centre regroupe des chercheuses et chercheurs, des cliniciennes-chercheuses et cliniciens-chercheurs, ainsi qu'un important bassin d'étudiantes, d'étudiants et de professionnelles et professionnels de recherche, en étroite collaboration avec les équipes cliniques.

Le CR-HMR déploie sa programmation autour de quatre axes complémentaires : l'immunologie et l'oncologie; la néphrologie; la santé de la vision; ainsi que la recherche évaluative et l'expérience patient.

Le CR-HMR bénéficie d'un avantage distinctif grâce à l'écosystème de thérapie cellulaire et de médecine régénératrice de l'HMR, incluant l'Institut universitaire d'hématologie-oncologie et de thérapie cellulaire (IHOT) et le Centre d'excellence en thérapie cellulaire (CETC), ainsi qu'une collaboration étroite avec le Centre universitaire

Affilié à

d'ophtalmologie (CUO). Cet ensemble permet de renforcer la trajectoire « laboratoire-clinique-valeur en conditions réelles ».

Contexte et opportunité

Dans un contexte de transformation du réseau, d'évolution des mécanismes de financement et d'attentes accrues quant à l'impact clinique et sociétal de la recherche, le CR-HMR souhaite consolider son positionnement distinctif, renforcer la cohérence de sa programmation, accroître ses synergies interaxes et accélérer le transfert des connaissances vers les soins et services.

La direction scientifique du CR-HMR exerce un leadership stratégique central pour assurer la pérennité, le rayonnement et la performance scientifique du Centre, en collaboration avec la DERI, les universités partenaires, les équipes cliniques, les organismes subventionnaires et les partenaires de l'écosystème d'innovation. La personne titulaire agit comme rassembleuse ou rassembleur, stratège et ambassadrice ou ambassadeur du CR-HMR.

Finalité du rôle

La directrice scientifique ou le directeur scientifique a pour finalité d'assurer la pérennité, le rayonnement et l'impact du CR-HMR. Pour y parvenir, elle ou il définit une vision scientifique ambitieuse et réaliste à l'horizon de trois à cinq ans, renforce la gouvernance et la culture de collaboration, soutient l'excellence et le développement des talents, diversifie les sources de financement et maximise l'effet des recherches menées sur les trajectoires de soins, les organisations, les politiques et la société.

Priorités stratégiques attendues (horizon 12 à 18 mois)

Au cours des 12 à 18 premiers mois, la personne titulaire devra d'abord proposer une feuille de route scientifique priorisée et mesurable, alignée sur les forces des axes et sur les plateformes clés. Elle ou il devra ensuite mettre en place des mécanismes concrets de mobilisation et de collaboration interaxes, afin de faire émerger des projets structurants. En parallèle, la direction scientifique devra consolider la stratégie de financement et d'infrastructures, préparer les dossiers majeurs, assurer la soutenabilité des plateformes critiques et renforcer l'appui à la relève. Enfin, elle ou il devra accélérer la mobilisation des connaissances et l'évaluation de l'impact, en lien avec les priorités du réseau et la mission hospitalo-universitaire.

RESPONSABILITÉS

Vision et programmation scientifique

La direction scientifique définit, en concertation avec les chercheuses et chercheurs et les partenaires, une vision claire et une programmation cohérente à moyen terme. Elle ou il identifie des projets structurants et fédérateurs, soutient l'émergence de créneaux porteurs et veille à l'alignement entre la recherche fondamentale, la recherche translationnelle, la recherche clinique et la recherche évaluative. La personne titulaire met en place des mécanismes de suivi et d'évaluation de la performance scientifique adaptés à la réalité multidisciplinaire de la santé.

Leadership, gouvernance et intégrité scientifique

La direction scientifique assure une gouvernance transparente, collégiale et rigoureuse. Elle favorise un leadership mobilisateur, respectueux de la diversité des parcours, disciplines et approches, et veille à l'intégrité scientifique, à la conduite responsable de la recherche et au respect des exigences éthiques et réglementaires. Elle représente le CR-HMR auprès des instances internes et externes et contribue à défendre ses priorités scientifiques.

Financement, partenariats et infrastructures

La direction scientifique pilote la préparation des demandes de financement majeures et soutient la compétitivité des équipes. Elle contribue à diversifier les sources de financement, notamment par des partenariats universitaires, cliniques, communautaires, philanthropiques et, le cas échéant, industriels, dans le respect de l'indépendance scientifique. La personne titulaire soutient le développement, l'optimisation et la pérennité des plateformes et infrastructures communes, y compris celles associées à l'IHOT et au CUO, et planifie, en collaboration avec la DERI, un budget annuel cohérent avec la planification stratégique et les exigences des bailleurs de fonds.

Développement des talents et culture scientifique

La direction scientifique met en œuvre des approches structurées de mentorat et d'accompagnement, favorise un environnement scientifique stimulant et équitable, et renforce l'attractivité du CR-HMR pour le recrutement et la rétention des talents. Elle soutient la relève, y compris les cliniciennes-chercheuses et cliniciens-chercheurs, et contribue à une culture de reconnaissance des contributions et de collaboration interaxes.

Mobilisation des connaissances, impact et rayonnement

La direction scientifique déploie une stratégie structurée de mobilisation des connaissances et de transfert, afin de favoriser l'adoption des résultats dans les pratiques cliniques, organisationnelles et décisionnelles. Elle accroît le rayonnement du CR-HMR aux échelles québécoise, canadienne et internationale et soutient une communication scientifique de qualité, accessible et adaptée à différents publics.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée possède une productivité scientifique reconnue dans un domaine pertinent aux axes du CR-HMR et démontre une capacité à élaborer et porter une programmation scientifique partagée. Elle ou il sait mobiliser les forces vives des milieux cliniques et universitaires, anime des communautés scientifiques diversifiées et exerce une gestion rigoureuse des ressources humaines, financières et matérielles associées à l'infrastructure de recherche.

Exigences

La personne candidate doit détenir un statut de professeure ou professeur, ou de clinicienne-chercheuse/clinicien-chercheur, et être affiliée à une université reconnue. Elle ou il détient un postdoctorat, un doctorat et/ou un diplôme médical avec expertise reconnue et présente un dossier de recherche démontrant une crédibilité scientifique solide. Une

expérience significative de direction scientifique ou de coordination d'unités, d'équipes ou de programmes de recherche est requise, de même qu'une connaissance approfondie de l'écosystème québécois et canadien de la recherche, incluant le FRQ, la Fondation canadienne pour l'innovation et les cadres d'éthique applicables.

Compétences clés et atouts

La personne titulaire se distingue par une vision stratégique, une capacité d'évolution dans un environnement institutionnel complexe, ainsi que par un leadership mobilisateur et une capacité d'arbitrage. Elle ou il possède d'excellentes habiletés de communication en français et en anglais et sait structurer des partenariats et des modèles de financement durables. Des atouts comprennent une expérience d'intégration du continuum fondamentale–translationnelle–clinique–évaluative, une expérience en gouvernance d'infrastructures de recherche, des réseaux de collaboration nationaux et internationaux, ainsi qu'un intérêt marqué pour la valorisation et le transfert des résultats.

Conditions de nomination

Le mandat est d'une durée de quatre ans, renouvelable. Les conditions de travail et de rémunération sont conformes aux ententes applicables. Un dégagement partiel des charges universitaires ou professionnelles peut être accordé selon les modalités en vigueur. L'entrée en fonction est à déterminer.

CANDIDATURE

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre :

- une lettre de motivation;
- un curriculum vitæ détaillé;
- un court énoncé de vision (deux pages maximum) présentant les priorités proposées pour le CR-HMR, ainsi que les coordonnées de trois répondantes ou répondants;
- les coordonnées de trois répondantes ou répondants.

Date limite : 27 février 2026

Modalités d'envoi : Veuillez, SVP, transmettre votre candidature à l'adresse suivante : lbeauregard.hmr@ssss.gouv.qc.ca.

Le CIUSSS-EMTL souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous encourageons les candidatures de toutes les personnes qualifiées.